



Iglesia Episcopal del Ecuador
Diócesis Litoral – Comunión Anglicana



Rvdo. Can. Geronimo Javier Alava Villareal

Datos personales:

Fecha de nacimiento: 11 de Mayo de 1968
Nacionalidad: Ecuatoriana
Estado Civil: Casado con: Cecilia García
Hijos: José, Adriana, Nathaly, Bianka Álava García



Ordenación:

Diacono el 11 de septiembre del 2001
Presbítero el 12 de octubre del 2003

Cargos desempeñados en la Iglesia

- ✓ Ministro Laico de la iglesia "Santísima Trinidad" en Guayaquil, 2001.
- ✓ Diácono de la iglesia "Santísima Trinidad" y "Todos los Santos" en Guayaquil, 2002.
- ✓ Vicario de la iglesia "Santísima Trinidad" en Guayaquil, 2003 a la actualidad
- ✓ Vicario de la iglesia "Virgen María" en Guayaquil en varias oportunidades. Actualmente lo soy desde 2012.
- ✓ Deán de la Catedral "Cristo Rey" en Guayaquil, 2005 - 2014; y desde 2016 hasta la actualidad.
- ✓ Vicario de la iglesia "San Mateo" en Guayaquil, 2014- 2015
- ✓ Vicario de la iglesia "Transfiguración" en Guayaquil, 2012 – 2013
- ✓ Presidente del Comité Permanente en varias oportunidades.
- ✓ Presidente y secretario del Comité de Ministerio en varias oportunidades.
- ✓ Presidente del Comité de Disciplina actualmente.
- ✓ Presidente del Comité de compañerismo actualmente.
- ✓ Miembro del Comité de finanzas diocesano actualmente.
- ✓ Nombrado Canónigo al ordinario desde 2008 a la actualidad.
- ✓ Director del Centro de Estudios Teológicos "San Patricio" desde 2008 a la actualidad.
- ✓ Nombrado Arcediano de Manabí 2015 -2017.
- ✓ Nombrado Arcediano de Santa Elena, desde enero 2017 a la actualidad.



Iglesia Episcopal del Ecuador
Diócesis Litoral – Comunión Anglicana



Preguntas al Rvdo. Can. Gerónimo Álava

Describe su estilo de Liderazgo

Yo veo en el liderazgo una oportunidad para servir a quien lo necesite enseñando con el ejemplo para guiar a otras personas en la consecución de las metas trazadas según la planificación realizada. Creo (y practico) que un líder debe confiar en las personas de su entorno y que a su vez confían en él, y lo debe demostrar delegando funciones y responsabilidades para realizar un trabajo más eficaz, además de que de esa manera también está formando líderes.

¿Cómo ha sido la manera que usted enfrenta los conflictos que involucran a la Iglesia?

Cada conflicto, si los hubiere, debe ser tratado con una actitud distinta, ya que no todos presentan las mismas implicaciones. Lo importante es recordar que soy pastor y como tal hay que estudiar las situaciones para tratar de ser justos, además de asumir una actitud pragmática. Nuestra iglesia tiene una herramienta muy importante para tratar situaciones diversas en la misma, y se trata de los cánones tanto generales como diocesanos. Y para mi concepto hay que apegarse a los hechos para aplicar lo que corresponde en cualquier ámbito, sea pastoral, administrativo o legal.

¿Cómo llevaría a cabo la renovación espiritual en los Clérigos y Laicos de nuestra Diócesis?

Siendo guardián de la Fe corresponderla velar por el bienestar del clero junto con sus familias y de todo el pueblo de Dios, los cuales necesitan un pastor que sepa cuales con sus necesidades espirituales y proveer para que estas sean aliviadas. El retiro espiritual es una fuerte herramienta para iniciar una renovación, pero es más bien buscando que exista un compromiso personal e interior como se puede lograr ver un cambio en nuestro sentir espiritual. Hay que mostrar que el obispo es una persona confiable a quien se puede acudir para buscar consuelo en una necesidad o aflicción. Hay que dar esperanza para lograr obtener cambios, pero una esperanza fundamentada en las Escrituras, promesas que han de cumplirse por La Gracia de Dios nuestro Padre. Fomentaría la unión entre hermanos clérigos y laicos mostrando porqué somos la gran familia de Dios. Que se entienda que siempre podemos rejuvenecer nuestro espíritu cuando encontramos amor en nuestros hermanos.



Iglesia Episcopal del Ecuador
Diócesis Litoral – Comunión Anglicana



8

¿Cómo ayudaría a la Diócesis en su proceso hacia la auto-sostenibilidad?

Tengo un plan de trabajo que describe ampliamente como sería este proceso. Entre otras cosas:

- Continuar con el plan diocesano económico en lo que cabe a la realidad presente. (arriendos, cuotas diocesanas, donaciones, ofrendas especiales, etc).
- Retomar el sistema de compañerismo con otras diócesis hermanas que colaboren con las iglesias en temas puntuales.
- Repotenciar las instituciones educativas diocesanas para que sean entes que aporte al presupuesto parroquial además del presupuesto diocesano, (buscar apadrinamiento exterior).
- Presentar nuestro Campamento de Retiros “Adrián Cáceres” con actividades constantes de misiones, parroquias, ministerios, etc, incluso con grupos seculares, para así empezar un activo de nuestra diócesis, para lo cual es necesario buscar un compromiso inter-parroquial y con otras diócesis u organismos.
- Exhortar a las iglesias a realizar un aprovisionamiento económico para que puedan colaborar con el pago del sueldo del clérigo (parroquias ayudadas).
- Impulsar programas empresariales en cada Iglesia según los proyectos ideados.
- Mayordomía de los grupos o ministerios activos Jóvenes, mujeres, etc). Ministerio de la Mayordomía.
- Darle al grupo de desarrollo el impulso al exterior para que sea ente de apoyo para la consecución de los proyectos parroquiales buscando inversión en los mismos